



Parcours Leadership- 6 jours

Public visé: toute personne en situation de management désirant développer son leadership

Prérequis: expérience souhaitable en management d'équipe ou transverse



6 mini
10 maxi



6 jours
(42h)



Dates à
convenir

Objectifs



- Comprendre ses leviers de motivation, ses forces, ses valeurs.
- Savoir adapter sa communication en fonction de son interlocuteur.
- Identifier les leviers de motivation de son équipe.
- Développer son intelligence émotionnelle pour être plus performant.
- Définir son équilibre vie privée/vie pro
- Développer son courage managérial et son audace
- Adopter une posture de manager coach pour développer l'autonomie de ses équipes.
- Gérer les relations et les situations complexes.
- Comprendre et gérer les principales étapes de la conduite du changement.

Programme



Adaptation du programme à la marge, en fonction de l'analyse des besoins et des caractéristiques du client

- Journée 1 : Mieux se connaître grâce au Process Communication Model ®.
- Journée 2 : Mieux se connaître grâce au Process Communication Model ® - suite et Identifier ses valeurs.
- Journée 3 : L'intelligence émotionnelle au service de mon leadership
- Journée 4: Trouver mon équilibre de vie et ma singularité en tant que leader.
- Journée 5: Développer son courage managérial face aux situations complexes
- Journée 6: Adopter la posture de manager coach

Moyens Pédagogiques



- Je propose une approche « coaching » basée sur l'expérience, la mise en pratique, le questionnement du groupe et l'apport d'outils actionnables.
- J'alterne jeux de rôles, apports théoriques et pédagogie inversée.
- J'utilise mon expérience en Ressources Humaines, ma formation de coach et de formatrice.

Mode d'évaluation



- Evaluation en fin de formation par la rédaction d'un cas pratique.
- Enquête de satisfaction à chaud et à froid 3 mois après la formation.
- Sanction finale: attestation de fin de formation.



Parcours Leadership -6 jours

Public visé: toute personne en situation de management désirant développer sa posture de manager coach

Prérequis: expérience souhaitable en management d'équipe ou transverse



Délais et modalités d'accès



- Demande d'inscription à faire en nous contactant par mail ou téléphone.
- Délai moyen d'entrée en formation entre 4 à 8 semaines après la demande de formation.

Formatrices



Sophie Huot

Coach Certifiée PCC par la Fédération Internationale de Coaching.
Coach et Formatrice certifiée en Process Communication Model.
Coach certifiée en Intelligence émotionnelle EQ-i 2.0.
Facilitatrice en codéveloppement.
Parcours Professionnel en Ressources humaines dont 10 ans dans un groupe international d'ingénierie industrielle

Florence Boucard

Executive Coach HEC.
Coach et Formatrice certifiée en Process Communication Model.
Coach certifiée en Intelligence émotionnelle EQ-i 2.0.
Facilitatrice en codéveloppement.
Parcours professionnel dans les Achats dont 14 ans en tant que manager au sein de grands groupes pharmaceutiques et des assurances

Tarifs



- 4500€ HT pour 6 jours de formation (42h)

Prise en charge des personnes en situation de handicap



- Othentik Coaching s'assure que la formation proposée puisse être accessible aux personnes en situation de handicap. Pour cela, nous disposons d'un référent handicap, Mme Huot que vous pourrez contacter à l'adresse suivante : contact@othentikcoaching.com afin d'anticiper ensemble les aménagements éventuels à mettre en œuvre pour favoriser la réussite de votre parcours.

Contact



- **Sophie HUOT – Othentik Coaching**
- contact@othentikcoaching.com
- www.othentikcoaching.com
- 17 impasse désiré, 92320 Châtillon
- Siret: 88927637400010
- TVA intracommunautaire FR13889276374
- Enregistré sous le n° 11922398892 auprès du préfet de région d'Ile de France